

## SOMOS

una consultora de Prevención que optimizamos los procesos de diagnóstico e intervención en factores psicosociales para promover la realización de evaluaciones de riesgo psicosocial en las empresas. Colaboramos con Servicios de Prevención tanto propios como ajenos, aportando soluciones específicas.

### Valores

Formación continua

Innovación constante

Excelencia en el servicio

Respeto al Medio Ambiente

Compromiso profesional

Trabajo en equipo de forma rigurosa

Competitividad

Objetividad

Adaptación a las necesidades del cliente

Especialización

Rigor metodológico

Transparencia

## QUEREMOS

ser la mejor alternativa a nivel nacional en consultoría de riesgos/factores psicosociales, adaptándonos a las necesidades reales de cada organización.

Mantenemos, desarrollamos y mejoramos un **Sistema de Gestión Integrada**

### Pilares del Sistema

- Trabajar para las empresas y por las personas, utilizando métodos que apuntan al origen de los riesgos psicosociales.
- Comunicar y extender nuestras buenas prácticas a todas las personas que trabajan en AFFOR o en nuestro nombre.
- Formar y sensibilizar a todo el personal de AFFOR en materia de Calidad y Medio Ambiente.

### Compromisos del Sistema

- Cumplir los requisitos, tanto legales y reglamentarios como otros que AFFOR suscriba.
- Establecer, revisar y mantener objetivos que permitan medir el grado de cumplimiento y adecuación a los requisitos de la compañía .
- Proteger el medio ambiente, incluida la prevención de la contaminación, minimizando los efectos ambientales negativos producidos por nuestra actividad.
- Mejorar continuamente nuestro desempeño como organización, y la eficacia de nuestro Sistema de Gestión.

Esta **POLÍTICA** es difundida y asumida por todas las personas que trabajan y/o colaboran con AFFOR Prevención Psicosocial, S.L. siendo conscientes de su responsabilidad y de la importancia de su participación para alcanzar los objetivos planificados. Asimismo, es revisada para asegurar que es apropiada a la naturaleza, magnitud e impactos de nuestra actividad, y que proporciona el marco de referencia para establecer y revisar los objetivos de nuestra organización.

Sevilla, 20 de Diciembre de 2017

Anabel Fernández Fornelino (CEO)